

Spółdzielnia Socjalna „FENIX - NAJLEPŚNIKI”

Statut

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1

1. Spółdzielnia nosi nazwę Spółdzielnia Socjalna „FENIX-NAJLEPŚNIKI”, w dalszej części Statutu zwana jest „Spółdzielnią”.
2. Siedzibą Spółdzielni jest Wodzisław Śl.

§ 2

Spółdzielnia prowadzi działalność na podstawie przepisów:

- ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych - (Dz. U. 2006, Nr 94, Poz. 651),
- ustawy z dnia 16 września 1982 r. „Prawo Spółdzielcze” - (Dz. U. 1983, Nr 30, Poz. 210 z późn. zm.),
- ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym - (Dz. U. 2003, Nr 122, Poz. 1143 z późn. zm.),
- ustawy z dnia 27 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2005, Nr 99, Poz. 1001 z późn. zm.),

a także innych powszechnie obowiązujących przepisów prawa.

- niniejszego statutu.

§ 3

Terenem działalności jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.

§ 4

Czas trwania Spółdzielni jest nieograniczony.

Rozdział II Cel i przedmiot działalności Spółdzielni

§ 5

1. Celem Spółdzielni jest przywrócenie na rynek pracy, poprzez prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, osób o niskiej zatrudnialności oraz umożliwienie osobom bezrobotnym aktywizację zawodową.

2. Celem Spółdzielni jest również, realizacja doniosłych społecznie celów, takich jak tworzenie więzi oraz integracja społeczna. Spółdzielnia podejmuje działania mające za przedmiot odbudowanie i podtrzymanie u członka Spółdzielni umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej, oraz pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu.

§ 6

1. Dla realizacji celów, o których mowa w § 5, Spółdzielnia prowadzi działalność gospodarczą w zakresie:
 - a. Restauracje i inne placówki gastronomiczne (56.10.A),
 - b. Ruchome placówki gastronomiczne (56.10.B),
 - c. Przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (katering) (56.21.Z),
 - d. Pozostała usługowa działalność gastronomiczna (56.29.Z),
 - e. Przygotowywanie i podawanie napojów (56.30.Z),
 - f. Działalności pozostałych organizacji członkowskich, gdzie indziej niesklasyfikowana (94.99.Z).
2. Spółdzielnia prowadzi również działalność społeczną, sportowo-turystyczną i oświatowo-kulturalną na rzecz swoich członków oraz ich środowiska lokalnego, a także działalność społecznie użyteczną w sferze zadań publicznych określonych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.
3. W prowadzonych działaniach przez Spółdzielnię wyklucza się handel, sprzedaż, podawanie napojów alkoholowych.

§ 7

1. Dla wykonywania swoich zadań, o których mowa w § 6 Statutu, Spółdzielnia zawiera umowy i dokonuje innych czynności prawnych.
2. Spółdzielnia może przystępować do spółek cywilnych i prawa handlowego, a także innych organizacji gospodarczych i społecznych, a w szczególności do spółdzielczych związków rewizyjnych i gospodarczych.

Rozdział III **Członkowie, ich prawa i obowiązki**

§ 8

Członkiem Spółdzielni może być osoba fizyczna o pełnej zdolności prawnej, uprawniona, zgodnie z istniejącym ustawodawstwem do założenia spółdzielni socjalnej, zdolna do wykonywania pracy w Spółdzielni i która może być w Spółdzielni zatrudniona.

1. Członkiem Spółdzielni mogą być:

- a) **osoby bezrobotne w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004r.,**

b) osoby, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1-4, 6 i 7 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym,

c) osoby niepełnosprawne, w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

2. Członkostwo w spółdzielni socjalnej mogą nabyć także inne osoby niż wskazane w ust. 1, jeżeli ich praca na rzecz spółdzielni socjalnej wymaga szczególnych kwalifikacji, których nie posiadają pozostali członkowie tej spółdzielni. Liczba tych osób nie może być większa niż 50 % ogólnej liczby członków spółdzielni socjalnej.

§ 9

1. Przyjęcie w poczet członków Spółdzielni może być uzależnione od odbycia przez kandydata na członka okresu kandydackiego. Okres kandydacki trwa 3 miesiące. Nie dotyczy członków założycieli Spółdzielni.
2. W okresie kandydackim praca na rzecz Spółdzielni świadczona jest na podstawie spółdzielczej umowy o pracę na czas określony.
 - do kandydatów na członków Spółdzielni stosuje się przepisy ustawy Kodeks pracy z dnia 26 czerwca 1974r. (Dz. U. 1974, Nr 24, Poz. 141 z późn. zm.) dotyczące osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę zawartej na czas określony, jednakże stosunek pracy między kandydatem a Spółdzielnią może być rozwiązany wcześniej z zachowaniem terminów i zasad przewidzianych w przepisach Kodeksu pracy dla rozwiązywania umowy zawartej na czas określony.
3. W czasie trwania okresu kandydackiego, zakres praw i obowiązków wynikających ze świadczenia przez kandydata pracy na rzecz Spółdzielni kształtują przepisy prawa pracy.
4. O zakwalifikowaniu osoby do odbycia okresu kandydackiego, na podstawie pisemnego wniosku osoby ubiegającej się o przyjęcie w poczet członków decyduje Walne Zgromadzenie.

§ 10

1. Warunkiem przyjęcia na członka jest złożenie deklaracji przez przystępującego do Spółdzielni. Deklaracja powinna być złożona pod rygorem nieważności w formie pisemnej.
2. Deklaracja powinna zawierać imię i nazwisko przystępującego do Spółdzielni, datę i miejsce jego urodzenia, zawód, miejsce zamieszkania, ilość zadeklarowanych udziałów, datę i miejsce podpisania deklaracji, oraz podpis składającego deklarację.
3. W formie pisemnej deklaruje się także chęć objęcia dalszych udziałów oraz wszelkie zmiany danych zawartych w deklaracji.
4. Członek w deklaracji lub w odrębnym oświadczeniu złożonym Spółdzielni może wskazać osobę, której Spółdzielnia zobowiązana będzie po jego śmierci wypłacić udziały. Prawo z tego tytułu nie należy do spadku.

§ 11

1. Założyciele Spółdzielni, którzy podpisali statut stają się członkami Spółdzielni z chwilą wpisania Spółdzielni do Krajowego Rejestru Sądowego. Przystępujący po tej dacie do Spółdzielni stają się członkami z chwilą przyjęcia ich w poczet przez właściwy w sprawie organ Spółdzielni.
2. Uchwały w sprawie przyjęcia w poczet członków Spółdzielni podejmuje Zarząd Spółdzielni nie później niż w ciągu 2 miesięcy od daty złożenia deklaracji.
3. Przyjęcie w poczet członków powinno być stwierdzone na deklaracji podpisem Prezesa Zarządu lub jego zastępcy z podaniem daty uchwały o przyjęciu. Obowiązuje to również przy zmianie danych dotyczących zadeklarowanych udziałów.
4. Uchwale o przyjęciu w poczet członków oraz o uchwale odmawiającej przyjęcia Zarząd Spółdzielni zawiadamia na piśmie ubiegającego się o przyjęcie w ciągu dwóch tygodni od dnia jej powzięcia.
 - zawiadomienie o odmowie przyjęcia powinno zawierać uzasadnienie,
 - zawiadomienie o odmowie przyjęcia z zastrzeżeniem ust. 6, powinno zawierać pouczenie o prawie odwołania się do Walnego Zgromadzenia, terminie i trybie jego wniesienia i o skutkach nie zachowania tego terminu.
5. Od uchwały Zarządu odmawiającej przyjęcia do Spółdzielni ubiegającemu się służy odwołanie do Walnego Zgromadzenia w terminie miesiąca od dnia doręczenia zawiadomienia, o którym mowa w ust. 4.
 - odwołanie składa się na piśmie za pośrednictwem Zarządu. Odwołanie powinno być rozpatrzone w terminie miesiąca od daty jego wniesienia.

§ 12

Członek Spółdzielni ma prawo do:

1. Brania czynnego udziału w życiu Spółdzielni, a w szczególności uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu z prawem do głosowania.
2. Wybierania i wybieralności do organów Spółdzielni.
3. Przedstawiania opinii, wniosków i postulatów w sprawie działalności Spółdzielni i jej organów.
4. Zaskarżania do Sądu Uchwał Walnego Zgromadzenia z powodu ich niezgodności z prawem lub postanowieniami statutu.
5. Zatrudnienia w Spółdzielni na zasadach określonych w statucie, stosownie do swoich kwalifikacji, aktualnych potrzeb i możliwości Spółdzielni.
6. Pobierania za swoją pracę wynagrodzenia zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami ustawowymi oraz postanowieniami Statutu.
7. Niezwłocznego uzyskania od organów Spółdzielni informacji o jej stanie finansowym, działalności i zamierzeniach na przyszłość, na żądanie członka ww. informacja winna być udzielona na piśmie.
8. Wglądu do rejestru członków, protokółów Walnego Zgromadzenia, sprawozdań Spółdzielni, w tym sprawozdań finansowych oraz protokółów lustracji.
9. Świadczeń socjalnych określonych przepisami ustawowymi, oraz postanowieniami statutu.
10. Korzystania wraz z członkami rodziny z urządzeń Spółdzielni oraz uczestniczenia w organizowanych przez Spółdzielnię imprezach socjalnych, oświatowo-kulturalnych, sportowych i turystycznych.

§ 13

Członek Spółdzielni ma obowiązek:

1. Uczestniczenia w realizacji zadań Spółdzielni, w tym podjęcia i wykonywania pracy w Spółdzielni zgodnie z przepisami Prawa spółdzielczego, Statutu oraz regulaminu pracy i Kodeksu pracy.
2. Brania udziału w Walnych Zgromadzeniach oraz uczestniczenia w pracach organów, do których został wybrany.
3. Dbalości o dobro Spółdzielni, w szczególności o dobre imię i mienie Spółdzielni.
4. Stosowanie się do postanowień Statutu, regulaminów i uchwał organów Spółdzielni.
5. Przestrzegania zasad współzycia społecznego oraz życzliwości, uczynności i koleżeństwa w stosunku do innych członków Spółdzielni.
6. Wpłacenia wpisowego, oraz zadeklarowanych udziałów w sposób i terminach określonych w Statucie.
7. Ochrona i zabezpieczanie majątku Spółdzielni oraz użytkowanie go zgodnie z przeznaczeniem.

§ 14

Członek Spółdzielni zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, umowy o dzieło lub stałej umowy zlecenia, nie może podejmować bez zgody Zarządu zatrudnienia w innych zakładach prowadzących działalność konkurencyjną w stosunku do Spółdzielni.

§ 15

Członkostwo Spółdzielni ustaje wskutek:

1. Wystąpienie członka ze Spółdzielni.
2. Wykluczenie członka.
3. Wykreślenie członka z rejestru członków.
4. Śmierci członka.

§ 16

1. Członek Spółdzielni może wystąpić z niej za wypowiedzeniem. Wypowiedzenie powinno być dokonane pod rygorem nieważności w formie pisemnej.
2. Rozwiązanie członkostwa następuje z upływem okresu wypowiedzenia. Wypowiedzenie wynosi 1 miesiąc i kończy się ostatniego dnia miesiąca.
3. Za datę wystąpienia uważa się następny dzień po upływie okresu wypowiedzenia.

§ 17

1. Wykluczenie członka ze Spółdzielni może nastąpić w wypadku, gdy z jego umyślnej winy lub z powodu rażącego niedbalstwa po jego stronie dalsze pozostanie w Spółdzielni nie da się pogodzić z postanowieniami Statutu Spółdzielni lub dobrymi obyczajami, a w szczególności:
 - 1) w razie ciężkiego naruszenia przez członka obowiązków członkowskich, umyślnego działania na szkodę Spółdzielni lub podjęcia zatrudnienia w innym zakładzie pracy, wbrew postanowieniom § 14,

- 2) z przyczyn uzasadnionych według przepisów dotyczących umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika, jeżeli członek zatrudniony jest na podstawie spółdzielczej umowy o pracę.
 - 3) z przyczyn uzasadniających według przepisów dotyczących umowy o pracę nakładczą, wydanych na podstawie Kodeksu pracy, rozwiązanie takiej umowy bez wypowiedzenia z winy pracownika, jeżeli członek jest zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą.
 - 4) w razie powtarzającego się umyślnego naruszenia przez członka istotnych warunków umowy zlecenia lub umowy o dzieło, jeżeli członek jest zatrudniony na podstawie takiej umowy.
2. Wykluczenie nie może nastąpić po upływie jednego miesiąca od uzyskania przez Spółdzielnię wiadomości o okolicznościach je uzasadniających.

§ 18

1. Wykreślenie członka z rejestru członków może nastąpić tylko w wypadku, gdy:
 - 1) członek nie jest zatrudniony w Spółdzielni przez okres dłuższy niż jeden rok przyczyn niezawinionych przez Spółdzielnię,
 - 2) członek utracił całkowicie lub w znacznym stopniu zdolność do pracy, a Spółdzielnia nie może zatrudnić go na stanowisku odpowiadającym jego ograniczonej zdolności do pracy,
 - 3) członek stracił pełną zdolność do czynności prawnych.
2. Postanowienia ust. 1 dotyczą wszystkich członków, niezależnie od tego, na jakiej podstawie byli zatrudnieni.
3. Do okresu, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 nie wlicza się okresu, w którym członek nie wykonuje pracy w Spółdzielni z powodu, pełnienia z wyboru funkcji w innych organizacjach spółdzielczych albo w organach władzy państwowej lub samorządu terytorialnego.

§ 19

1. Organem właściwym w sprawie wykluczenia lub wykreślenia członka jest Walne Zgromadzenie.
2. Przed podjęciem uchwały o wykluczeniu lub wykreśleniu, właściwy w sprawie organ Spółdzielni powinien wysłuchać wyjaśnień zainteresowanego członka oraz zasięgnąć opinii organu związku zawodowego, jeżeli taki związek działa w Spółdzielni.

§ 20

1. Walne Zgromadzenie, które podjęło uchwałę w sprawie wykreślenia albo wykluczenia członka, ma obowiązek zawiadomić członka na piśmie wraz z uzasadnieniem o wykreśleniu albo wykluczeniu ze spółdzielni w terminie dwóch tygodni od dnia podjęcia uchwały. Uzasadnienie powinno w szczególności przedstawiać motywy, którymi kierował się organ spółdzielni uznając, że zachowanie członka wyczerpuje przesłanki wykluczenia albo wykreślenia określone w statucie. Zawiadomienie zwrócone z powodu nie zgłoszenia przez członka zmiany podanego przez niego adresu ma moc prawną doręczenia.
2. Wykluczenie albo wykreślenie staje się skuteczne z chwilą:
 - a) bezskutecznego upływu terminu do zaskarżenia do sądu uchwały Walnego Zgromadzenia,
 - b) prawomocnego oddalenia przez sąd powództwa o uchylenie uchwały Walnego Zgromadzenia.

§21

Członka zmarłego skreśla się z rejestru członków Spółdzielni ze skutkiem od dnia, w którym nastąpiła śmierć.

Rozdział IV **Postępowanie wewnątrz spółdzielcze**

§ 22

1. Od decyzji lub uchwał organów Spółdzielni w sprawach między członkiem Spółdzielni a Spółdzielnią, członkowi Spółdzielni przysługuje odwołanie:
 - 1) od uchwały Zarządu do Walnego Zgromadzenia.
2. Postępowanie wewnątrz spółdzielcze dotyczące wykluczenia lub wykreślenia członka przeprowadza Walne Zgromadzenie.
3. Przed podjęciem uchwały o wykluczeniu lub wykreśleniu organ właściwy w sprawie powinien wysłuchać wyjaśnień zainteresowanego .

§ 23

1. Członkowi wykluczonemu lub wykreślonemu z rejestru członków Spółdzielni przysługuje prawo odwołania się do Walnego Zgromadzenia. Termin do wniesienia odwołania wynosi miesiąc i liczy się od daty doręczenia członkowi pisemnego zawiadomienia o wykluczeniu lub wykreśleniu wraz z uzasadnieniem i pouczeniem w sprawie prawa odwołania się. Odwołanie wnosi się za pośrednictwem Zarządu.
2. Walne Zgromadzenie powinno rozpatrzyć odwołanie w terminie miesiąca od daty jego wniesienia.
3. O terminie i miejscu Walnego Zgromadzenia, które ma rozpatrzyć odwołanie, odwołujący się powinien, być powiadomiony co najmniej 7 dni przed tym terminem. Odwołujący się ma prawo być obecny podczas obrad na Walnym Zgromadzeniu przy rozpatrywaniu jego odwołania i je popierać.
4. Opis uchwały Walnego Zgromadzenia, wraz z jej uzasadnieniem Spółdzielnia zobowiązana jest doręczyć odwołującemu się w terminie dwóch tygodni od daty podjęcia uchwały.
5. Członek zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą może zaskarżyć uchwałę Zarządu o jego wykluczenie lub wykreślenie z rejestru członków Spółdzielni wprost do Sądu, bez odwołania się do Walnego Zgromadzenia. W tym wypadku termin do wniesienia powództwa o uchylenie uchwały Zarządu oraz o odszkodowanie z tytułu bez zasadnego wykluczenia lub wykreślenia wynosi sześć tygodni i liczy się od dnia doręczenia członkowi zawiadomienia o jego wykluczeniu lub wykreśleniu wraz z uzasadnieniem.
6. Członek zatrudniony na innej podstawie niż wymienione w ust.5 lub nie zatrudniony w Spółdzielni, w sprawach o wykluczenie lub wykreślenie go z rejestru członków, może

dochodzić swych praw na drodze sądowej dopiero po wyczerpaniu postępowania określonego w ust. 1-4 lub po bezskutecznym upływie terminu ustalonego w ust. 2 dla rozpatrzenia odwołania przez Walne Zgromadzenie.

§ 24

1. O uchwałach organów Spółdzielni w sprawach między członkiem a Spółdzielnią (także innych niż określone w § 22 ust. 1), Zarząd Spółdzielni zobowiązany jest zawiadomić członka na piśmie w terminie 14 dni od daty powzięcia uchwały, z podaniem jej uzasadnienia.
2. Postanowienia ust. 1 nie mają zastosowania w sprawach dotyczących nawiązania, rozwiązania, wypowiedzenia umowy o pracę nakładczą albo umowy o dzieło lub zlecenia, w których Zarząd dokonuje odpowiedniej czynności prawnej w formie pisemnej. Jednakże pismo zawierające oświadczenie o rozwiązaniu, wypowiedzeniu lub zmianie takiej umowy powinno zawierać uzasadnienie i pouczenie o prawie odwołania się członka, w terminie wniesienia odwołania i skutkach jego niezachowania.
3. W razie wystąpienia członka z wnioskiem o jego zatrudnienie zgodnie z art. 182 § 2, art. 192 § 1 i art. 200 Prawa spółdzielczego, Zarząd Spółdzielni zobowiązany jest rozpatrzyć ten wniosek i o jego załatwieniu zawiadomić członka na piśmie w terminie 14 dni od daty zgłoszenia wniosku. Jeżeli wniosek jest załatwiony odmownie, pismo to powinno zawierać uzasadnienie odmowy.

§ 25

1. Członkowi Spółdzielni przysługuje prawo odwołania się w postępowaniu wewnątrz spółdzielczym, poza sprawami określonymi w § 21, tylko od decyzji Zarządu w sprawach dotyczących jego zatrudnienia w Spółdzielni, w szczególności wypowiedzenia, rozwiązania i zmiany spółdzielczej umowy o pracę, lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą i odmowy nawiązania takiej umowy, oraz rozwiązania lub odmowy nawiązania umowy zlecenia lub umowy o dzieło.
2. Odwołanie winno być rozpatrzone na najbliższym posiedzeniu Walnego Zgromadzenia, nie później jednak aniżeli miesiąca od wniesienia
3. Zarząd Spółdzielni obowiązany jest zawiadomić członka na piśmie o uchwale Walnego Zgromadzenia wraz z jej uzasadnieniem w terminie 7 dni od daty jej powzięcia.
4. Członek może dochodzić swych roszczeń w sprawach określonych w ust. 1 także bez wyczerpania postępowania spółdzielczego
5. Jeśli członek wniósł odwołanie do Walnego Zgromadzenia w sprawie dotyczącej wypowiedzenia lub rozwiązania spółdzielczej umowy o pracę lub umowy o pracę nakładczą, odmowy nawiązania takiej umowy albo wypowiedzenia warunków pracy i płacy, termin do wszczęcia postępowania przed Sądem określony w art. 197 § 1 Prawa spółdzielczego biegnie od dnia doręczenia członkowi zawiadomienia wraz z uzasadnieniem o uchwale Walnego Zgromadzenia w sprawie tego odwołania lub upływu terminu ustalonego w ust. 3 do jej podjęcia. Wniesienie przez członka odwołania w postępowaniu wewnątrz spółdzielczym, powoduje przewidziane w Prawie spółdzielczym zawieszenie biegu przedawnienia i terminów zawitych do dnia

zakończenia postępowania wewnątrz spółdzielczego, jednakże przez okres nie dłuższy niż rok od dnia, w którym organ odwoławczy powinien rozpatrzyć odwołanie.

§ 26

Organ odwoławczy powinien rozpatrzyć odwołanie członka wniesione także po upływie terminu, jeżeli opóźnienie nie przekracza sześciu miesięcy, a składający usprawiedliwił je wyjątkowymi okolicznościami.

Rozdział V Wpisowe i udziały członkowskie

§ 27

Członek zobowiązany jest wpłacić wpisowe oraz zadeklarować i wpłacić udziały stosownie do postanowień niniejszego Statutu.

§ 28

Wpisowe wynosi 10 zł i powinno być wpłacone w terminie 14 dni od daty zawiadomienia członka o przyjęciu go do Spółdzielni. Wpisowe nie podlega zwrotowi.

§ 29

1. Wysokość udziału wynosi 100 zł (słownie: sto złotych).
2. Członek powinien zadeklarować minimum jeden udział.
3. Udziały członków założycieli powinny być wpłacone do 1 miesiąca od daty wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego.
4. Członkowie wstępujący do Spółdzielni swoje udziały powinni wpłacić do jednego miesiąca po otrzymaniu decyzji o przyjęciu na członka Spółdzielni,
5. Nie dokonanie wpłaty w wyżej wymienionym terminie jest przesłanką do wykluczenia członka ze Spółdzielni socjalnej.

§ 30

1. Członek Spółdzielni uczestniczy w pokrywaniu jej strat do wysokości zadeklarowanych udziałów.
2. Członek Spółdzielni nie odpowiada wobec wierzycieli Spółdzielni za jej zobowiązania.

§ 31

4. Członek Spółdzielni nie może przed ustaniem członkostwa żądać zwrotu wpłat dokonanych na udziały.
5. Postanowienia ust. 1 nie dotyczą wpłat na udziały przekraczające ilość udziałów, które członek jest zobowiązany obligatoryjnie zadeklarować i wpłacić.
 - zwrot tych wpłat następuje w ciągu trzech miesięcy po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego za rok, w którym członek żądał zwrotu tych wpłat.

§ 32

Po ustaniu członkostwa, udziały byłego członka wypłaca się na podstawie zatwierdzonego sprawozdania finansowego za rok, w którym członek przestał należeć do Spółdzielni, w całości i jednorazowo, w terminie 3 miesięcy od daty zatwierdzenia tego sprawozdania.

§ 33

1. Członek nie może żądać zwrotu udziałów w takiej części, w jakiej zostały one przeznaczone na pokrycie strat Spółdzielni.
2. Byłemu członkowi nie przysługuje prawo do funduszu zasobowego oraz do innego majątku Spółdzielni w okresie jej działalności.

Rozdział VI Zasady zatrudniania członków

§ 34

1. Spółdzielnia i członek Spółdzielni mają obowiązek nawiązania i pozostawania ze sobą w stosunku pracy.
2. Stosunek pracy pomiędzy Spółdzielnią a członkiem nawiązuje się przez spółdzielczą umowę o pracę.
3. Spółdzielnia może zatrudniać swoich członków także na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, umowy zlecenia lub umowy o dzieło, jeżeli jest to uzasadnione rodzajem działalności Spółdzielni.
4. Członek powinien być zatrudniony stosownie do jego kwalifikacji zawodowych i osobistych oraz możliwości gospodarczych Spółdzielni.
5. Spółdzielnia ma obowiązek równomiernie rozdzielać pracę wśród członków zatrudnionych na podstawie umów określonych w ust. 3 z uwzględnieniem kwalifikacji zawodowych członków, a członkowie ci powinni powierzone im prace wykonywać terminowo i z należytą starannością. Regulamin uchwalony przez Walne Zgromadzenie szczegółowo określa zasady i warunki zatrudnienia tych członków.

§ 35

Poza wyjątkami przewidzianymi w przepisach Prawa spółdzielczego odmowa zawarcia spółdzielczej umowy o pracę określonej w § 34 ust. 3 lub pozostawanie w stosunku pracy opartym na takiej umowie, stanowi naruszenie istotnych praw i obowiązków wynikających ze stosunku członkostwa.

§ 36

1. W razie nie nawiązania spółdzielczej umowy o pracę lub umowy określone w § 34 ust. 3 z winy Spółdzielni członek może dochodzić, przez cały czas trwania członkostwa, zawarcia takiej umowy oraz w ciągu roku od dnia powstania członkostwa odszkodowania według przepisów prawa cywilnego.
2. Nie nawiązanie spółdzielczej umowy o pracę lub umowy określonej w § 34 ust.3 z winy członka, traktowane będzie jako ciężkie naruszenie przez niego obowiązków członkowskich i może być podstawą do wykluczenia ze Spółdzielni.

§ 37

1. Za pracę w Spółdzielni członek otrzymuje wynagrodzenie. Sposób określenia wynagrodzenia wskaże, wydany na podstawie niniejszego Statutu Regulamin Wynagradzania.
2. Wynagrodzenie członka korzysta z ochrony, jaką prawo pracy zapewnia wynagrodzeniu pracownika.

§ 38

1. Wypowiedzenie albo rozwiązanie przez Spółdzielnię spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą w czasie trwania członkostwa oraz wypowiedzenie członkowi warunków pracy i płacy może nastąpić jedynie w przypadkach przewidzianych w przepisach Prawa spółdzielczego i z zachowaniem wymagań określonych tymi przepisami. W razie naruszenia przez Spółdzielnię tych przepisów, członkowi przysługują wobec niej roszczenia określone w Prawie spółdzielczym.
2. W razie nieuzasadnionego rozwiązania przez Spółdzielnię umowy zlecenia lub umowy o dzieło, członkowi przysługują wobec Spółdzielni roszczenia przewidziane w przepisach prawa cywilnego.

§ 39

Spółdzielcza umowa o pracę, lub inna umowa na podstawie, której członek jest zatrudniony wygasa z ustaniem członkostwa oraz w wypadkach, w których przepisy prawa pracy przewidują wygaśnięcie umowy o pracę z mocy prawa.

§ 40

W razie gospodarczej konieczności Walne Zgromadzenie, w celu zapewnienia pracy wszystkim członkom, może skrócić równomiernie czas pracy i zmniejszyć odpowiednio wynagrodzenie członków bez wypowiedzenia spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą albo jej warunków. Uchwała Walnego Zgromadzenia powinna dotyczyć, co najmniej jednego działu lub wszystkich członków wykonujących pracę tego samego rodzaju.

§ 41

1. Do spółdzielczej umowy o pracę, w sprawach nie uregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego stosują się odpowiednio przepisy prawa pracy, z wyjątkiem przepisów Kodeksu pracy na okres próbny.
2. Do spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, w sprawach nie uregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego stosują się:
 - 1) w zakresie wypowiedzenia umowy jej rozwiązania bez wypowiedzenia i jej wygaśnięcia odpowiednie przepisy prawa pracy dotyczące umowy o pracę,
 - 2) w pozostałym zakresie - przepisy prawa pracy dotycząca umowy o pracę nakładczą.
3. Do umów zlecenia i umów o dzieło, na podstawie, których członkowie Spółdzielni są zatrudnieni, w sprawach nie uregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego i niniejszych do Statutu, stosują się przepisy prawa cywilnego.

Rozdział VII Organy spółdzielni

§ 42

Organami Spółdzielni są:

1. Walne Zgromadzenie.
2. Zarząd.

§ 43

1. Wybory do organów Spółdzielni wymienionych w § 42 pkt 2 dokonywane są w głosowaniu jawnym spośród nieograniczonej liczby kandydatów. Odwołanie członków takiego organu następuje również w głosowaniu jawnym.
2. Postanowienia ust. 1 stosuje się odpowiednio do wyboru lub odwołania delegatów do organów związku spółdzielczego, którego Spółdzielnia jest członkiem.

§ 44

O ile Statut nie stanowi inaczej uchwały zapadają zwykłą większością głosów w obecności, co najmniej połowy uprawnionych. Przy obliczaniu wymaganej większości głosów dla podjęcia uchwały przez organ Spółdzielni uwzględnia się tylko głosy oddane za i przeciw.

§ 45

Tryb zwołania posiedzeń organów, o których mowa w § 42, sposób i warunki podejmowania uchwał przez te organy określa Statut lub przewidziane w nim regulaminy tych organów.

Walne Zgromadzenie

§ 46

1. Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem Spółdzielni.
2. Członek może brać udział w Walnym Zgromadzeniu tylko osobiście.
3. Każdy członek ma tylko jeden głos bez względu na ilość posiadanych udziałów.
4. W Walnym Zgromadzeniu mają prawo uczestniczyć z głosem doradczym przedstawiciele związku rewizyjnego, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona, oraz przedstawiciele Krajowej Rady Spółdzielczej.
5. Członkowie Zarządu, którzy nie są członkami Spółdzielni uczestniczą w Walnym Zgromadzeniu z głosem doradczym.

§ 47

Do wyłącznej właściwości Walnego Zgromadzenia należy:

1. Uchwalanie kierunków rozwoju działalności gospodarczej, oraz społecznej i kulturalnej.

2. Określanie liczby członków Zarządu, wybór i odwoływanie członków Zarządu, oraz określanie zakresu ich kompetencji.
3. Rozpatrywanie sprawozdań Zarządu, zatwierdzanie sprawozdań rocznych i sprawozdań finansowych oraz podejmowanie uchwał, co do wniosków członków Spółdzielni lub Zarządu w tych sprawach i udzielanie absolutorium członkom Zarządu.
4. Rozpatrywanie wniosków wynikających z przedstawionego protokołu lustracji z działalności Spółdzielni oraz podejmowanie uchwał w tym zakresie.
5. Podejmowanie uchwał w sprawie sposobu pokrycia strat.
6. Podejmowanie uchwał w sprawie zbycia nieruchomości, zbycia zakładu lub innej wyodrębnionej jednostki organizacyjnej.
7. Podejmowanie uchwał w sprawie przystępowania do innych organizacji gospodarczych, oraz występowania z nich.
8. Oznaczenie najwyższej sumy zobowiązań, jaką Spółdzielnia może zaciągnąć.
9. Podejmowanie uchwał w sprawie połączenia się Spółdzielni, podziału, oraz likwidacji Spółdzielni.
10. Uchwalenie zmian Statutu.
11. Podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia lub wystąpienia Spółdzielni ze związku oraz upoważnienie Zarządu do podejmowania działań w tym zakresie.
12. Wybór i odwoływanie delegatów do organów związku, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona.
13. Podejmowanie uchwał o umorzeniu nieściągalnych wierzytelności Spółdzielni.
14. Uchwalenie regulaminu zatrudnienia członków na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą oraz na podstawie umów zlecenia i umów o dzieło.

§ 48

1. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie przynajmniej raz w roku, najpóźniej do 30 czerwca każdego roku, tj. w ciągu sześciu miesięcy po upływie roku obrachunkowego.
2. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie także na żądanie:
 - 1) przynajmniej jednej dziesiątej liczby członków, nie mniej jednak niż trzech członków, jeżeli uprawnienia tego nie zastrzeżono w Statucie dla większej liczby członków.
3. Żądanie zwołania Walnego Zgromadzenia powinno być złożone na piśmie z podaniem celu jego zwołania.
4. W wypadku przewidzianym w ust. 2 Zarząd powinien zwołać Walne Zgromadzenie w takim terminie, aby mogło się ono odbyć w ciągu sześciu tygodni od dnia wniesienia żądania. Jeżeli to nie nastąpi, związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona lub Krajowa Rada Spółdzielcza na koszt Spółdzielni.

§ 49

1. O czasie, miejscu i porządku obrad Walnego Zgromadzenia Zarząd zawiadamia na piśmie członków, związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz Krajową Radę Spółdzielczą, w taki sposób, aby zawiadomienie dotarło, co najmniej na dwa tygodnie przed terminem Walnego Zgromadzenia.
2. Uprawnieni w myśl § 48 ust. 2 do żądania zwołania Walnego Zgromadzenia mogą również żądać zamieszczenia oznaczonych spraw na porządku jego obrad, pod warunkiem

wystąpienia z tym żądaniem najpóźniej na 14 dni przed terminem Walnego Zgromadzenia.

§ 50

1. Walne Zgromadzenie może podejmować uchwały jedynie w sprawach objętych porządkiem obrad, podanym do wiadomości członków zgodnie z § 49.
2. Uchwały podejmowane są w trybie, o którym mowa w § 44, chyba, że Prawo spółdzielcze lub Statut stanowią inaczej.

§ 51

1. Walne Zgromadzenie otwiera Prezes Zarządu lub jego zastępca i zarządza wybór przewodniczącego, zastępcy przewodniczącego i sekretarza Walnego Zgromadzenia. Stanowią oni prezydium, które kieruje obradami Walnego Zgromadzenia.
2. Zasady i tryb obradowania i podejmowania uchwał ustala regulamin Walnego Zgromadzenia.

§ 52

1. Z obrad Walnego Zgromadzenia sporządza się protokół, który podpisuje przewodniczący i sekretarz Walnego Zgromadzenia.
2. Protokoły są jawne dla członków Spółdzielni, przedstawicieli związku rewizyjnego, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz dla Krajowej Rady Spółdzielczej.
3. Protokoły przechowuje Zarząd Spółdzielni, co najmniej przez dziesięć lat, o ile przepisy w sprawie przechowywania akt nie przewidują terminu dłuższego.

§ 53

1. Uchwały Walnego Zgromadzenia obowiązują wszystkich członków Spółdzielni.
2. Członek Spółdzielni lub jej zarząd może zaskarżyć do Sądu w terminie i trybie określonym ustawie Prawo spółdzielcze uchwałę Walnego Zgromadzenia z powodu niezgodności jej z prawem lub postanowieniami Statutu.
3. Uchwałę Walnego Zgromadzenia o wykluczeniu członka lub jego wykreśleniu z rejestru członków może zaskarżyć do Sądu tylko członek, którego uchwała dotyczy.
4. Orzeczenie Sądu uchylające uchwałę Walnego Zgromadzenia ma moc prawną względem wszystkich członków Spółdzielni.

Zarząd

§ 54

Zarząd składa się z dwóch członków. Liczbę członków Zarządu określa Walne Zgromadzenie.

§ 55

1. Zarząd kieruje działalnością Spółdzielni i reprezentuje ją na zewnątrz.
2. Zarząd podejmuje decyzje niezastrzeżone w Prawie spółdzielczym lub w Statucie innym organom Spółdzielni.

§ 56

1. Zarząd składa się z Prezesa i Zastępcy Prezesa.
2. Członkami zarządu mogą być tylko osoby, które:
 - 1) posiadają pełną zdolność do czynności prawnych,
 - 2) nie zostały skazane prawomocnym wyrokiem sądowym za popełnienie przestępstw (np.: gospodarczych, przeciwko dokumentom lub za przestępstwa popełnione z chęci zysku).

§ 57

1. Członków Zarządu wybiera i odwołuje Walne Zgromadzenie. Członkowie Zarządu wybierani są na czas nieokreślony. Na stanowisko Prezesa Zarządu i każdego z zastępców Prezesa przeprowadza się oddzielne głosowanie,
 - do Zarządu zostaje wybrany ten kandydat, który w danym głosowaniu uzyskał największą liczbę głosów.
2. Do chwili wyboru Prezesa Zarządu jego kompetencje wykonuje jeden z zastępców lub osoba wskazana przez Walne Zgromadzenie.
3. Odwołanie członka Zarządu wymaga pisemnego uzasadnienia.
4. Członków Zarządu, którym nie zostało udzielone absolutorium, może odwołać Walne Zgromadzenie. W tym przypadku nie stosuje się postanowień § 50 ust. 1. Odwołanie członka Zarządu nie narusza jego uprawnień wynikających ze stosunku pracy lub innego stosunku prawnego, którego przedmiotem jest świadczenie pracy.

§ 58

1. Prezes Zarządu kieruje pracami Zarządu i zwołuje jego posiedzenia.
2. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeby nie rzadziej jednak, niż raz na miesiąc.
3. Zarząd podejmuje uchwały w obecności, co najmniej połowy liczby jego członków. W przypadku równej liczby głosów, decyduje głos Prezesa Zarządu.
4. Posiedzenia zarządu są protokołowane. Protokół podpisują wszyscy członkowie Zarządu obecni na posiedzeniu.

§ 59

1. Walne Zgromadzenie dokonując wyboru Prezesa Zarządu i Zastępców Prezesa może podjąć uchwałę, że:
 - 1) bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni kieruje w ramach uchwał Zarząd,
 - 2) zastępcy Prezesa Zarządu są jego zastępcami także w zakresie kierowania bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni. Z osobami tymi Rada zawiera stosowną spółdzielczą umowę o pracę.
2. Jeżeli walne Zgromadzenie nie podejmie uchwały przewidzianej w ust. 1., kierownika bieżącej działalności gospodarczej powołuje Zarząd.

3. Osoba kierująca bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni jest kierownikiem Spółdzielni, jako zakładu pracy, w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy.

§ 60

1. Zarząd może udzielić jednemu z członków Zarządu lub innej osobie pełnomocnictwa do dokonywania czynności prawnych związanych z kierowaniem bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni lub jej wyodrębnionej organizacyjnie i gospodarczo jednostki, a także pełnomocnictwa do dokonywania czynności określonego rodzaju lub czynności szczególnych.
2. Udzielenie pełnomocnictwa do dokonywania czynności prawnych związanych z kierowaniem bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni osobie nie będącej członkiem zarządu (§ 69 ust. 2) wymaga uprzedniej zgody Walnego Zgromadzenia.

§ 61

1. Oświadczenie woli Spółdzielni składają Prezes Zarządu lub Zastępca Prezesa Zarządu.
2. Oświadczenia, o których mowa w ust. 1 składa się w ten sposób, że pod nazwą Spółdzielni osoby upoważnione do ich składania zamieszczają swoje podpisy.
3. Oświadczenie pisemne skierowane do Spółdzielni, złożone w jej lokalu albo jednemu z członków Zarządu, lub pełnomocnikowi, mają skutek prawny względem Spółdzielni.

§ 62

Tryb pracy Zarządu oraz zakres czynności Prezesa Zarządu, każdego z Zastępców Prezesa i pozostałych członków Zarządu, określa regulamin Zarządu uchwalony przez Zarząd i zatwierdzony przez Walne Zgromadzenie.

Rozdział VIII **Zasady finansowe Spółdzielni**

§ 63

1. Spółdzielnia prowadzi działalność gospodarczą na zasadach rachunku ekonomicznego przy zapewnieniu korzyści swoim członkom.
2. Rokiem obrachunkowym jest rok kalendarzowy.

§ 64

Spółdzielnia odpowiada za swoje zobowiązania całym majątkiem.

§ 65

1. Zasadniczymi funduszami własnymi Spółdzielni są:
 - 1) fundusz udziałowy, powstający z wpłat udziałów członkowskich lub innych źródeł określonych w odrębnych przepisach,

- 2) fundusz zasobowy, powstający z wpłat przez członków wpisowego, nadwyżki bilansowej oraz innych źródeł określonych w odrębnych przepisach,
 - 3) fundusz inwestycyjny
2. Spółdzielnia może tworzyć także inne fundusze, o których, na wniosek Zarządu decyduje Walne Zgromadzenie.
 3. Straty Spółdzielni są pokrywane w pierwszej kolejności z funduszu zasobowego, a w części przekraczającej ten fundusz pokrywa się je z funduszu udziałowego, a także z funduszy dodatkowych.

§ 66

Zysk Spółdzielni, po pomniejszeniu o podatek dochodowy i inne obciążenia obowiązkowe wynikające z odrębnych przepisów ustawowych, stanowi nadwyżkę bilansową.

§ 67

1. Nadwyżka bilansowa podlega podziałowi raz w roku po zakończeniu okresu bilansowego na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia zgodnie z art. 10 Ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r o spółdzielniach socjalnych według następujących zasad:

- 1) zwiększenie funduszu zasobowego - nie mniej niż 40 %,
- 2) cele, o których mowa w art. 2 ust. 2 i 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych - nie mniej niż 40 %,
- 3) fundusz inwestycyjny.

2. Nadwyżka bilansowa nie może podlegać podziałowi pomiędzy członków spółdzielni socjalnej, w szczególności nie może być przeznaczona na zwiększenie funduszu udziałowego, jak również nie może być przeznaczona na oprocentowanie udziałów.

Rozdział IX

Łączenie się, podział, likwidacja i upadłość Spółdzielni.

§ 68

Łączenie się, podział, likwidacja i upadłość Spółdzielni następuje w wypadkach i na zasadach określonych w Prawie spółdzielczym i ustawie o spółdzielniach socjalnych.

§ 69

Spółdzielnia może połączyć się wyłącznie z inną spółdzielnią socjalną.

§ 70

Spółdzielnia może podzielić się wyłącznie w ten sposób, że z jej wydzielonej części zostaje utworzona nowa spółdzielnia socjalna.

§ 71

1. W przypadku likwidacji spółdzielni socjalnej, której powstanie zostało sfinansowane ze środków publicznych, środki pozostające po spłaceniu zobowiązań, złożeniu do depozytu stosownych sum zabezpieczających należności sporne lub niewymagalne i po wydzieleniu kwot przeznaczonych na wypłaty udziałów, dzieli się między jej członków, jednak nie więcej niż 20 % środków, w pozostałej części przekazuje się na Fundusz Pracy.
2. W przypadku likwidacji spółdzielni socjalnej, która nie korzystała ze środków Funduszu Pracy, środki określone w ust. 1, dzieli się w całości pomiędzy jej członków.
3. W przypadku likwidacji spółdzielni socjalnej Walne Zgromadzenie może podjąć uchwałę o przekazaniu środków określonych w ust. 1 na rzecz organizacji pozarządowych, realizujących zadania określone ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, właściwego związku rewizyjnego spółdzielni socjalnych, lub innych spółdzielni socjalnych.

Rozdział X **Postanowienia końcowe**

§ 72

Zmiana Statutu Spółdzielni wymaga uchwały Walnego Zgromadzenia podjętej większością 2/3 głosów osób uprawnionych do głosowania.